

VIRGINIO GALLARDO

APRENDER ES CAMBIAR

La pirámide de las habilidades



PROFIT

**VIRGINIO
GALLARDO**

Editorial:

PROFIT

Nº de páginas: 272

Precio: 22,85 €

Aprender es cambiar

**Las claves para llegar al
profesional que quieres
ser**

Vivimos en una revolución industrial 4.0 caracterizada por una aceleración de la digitalización y una época de cambios, donde aprender es más importante que saber. Estamos obligados a aprender a la misma velocidad con la que el entorno cambia. Este libro está estructurado para entrar en el mundo del autoaprendizaje de una forma ordenada, mediante una metodología que guía en este proceso denominado «La pirámide del Reskilling». El autor lo explica en 10 etapas, en las que encontrarás las claves que te permitirán tener éxito durante este largo trayecto y tener más libertad para acercarte al tipo de profesional que quieres ser. El futuro de la digitalización y de la innovación de las empresas o, lo que es lo mismo, su supervivencia depende de su capacidad de construir nuevas habilidades a partir de sus profesionales.

EL ARTE DE ACCIONARSE A LAS OPORTUNIDADES
DE SU NEGOCIO EN SU ORGANIZACIÓN

PABLO ROMERO CAGIGAL

LA CONVERSACIÓN DE DESARROLLO



CÓMO PREPARAR DE FORMA EFICAZ
ESTA POTENTE HERRAMIENTA
PARA IMPULSAR Y FIDELIZAR
EL TALENTO EN LAS EMPRESAS

30
AÑOS

**PABLO
ROMERO**

Editorial:

LID EDITORIAL

Nº de páginas: 168

Precio: 22,65 €

La conversación del desarrollo

**Cómo prepararla de forma
eficaz para impulsar y
fidelizar el talento en las
empresas**

Este libro es una herramienta clave para impulsar y fidelizar el talento en las empresas y que promueve el conocimiento mutuo entre responsables y sus colaboradores con un fin: descubrir su potencial, capacidades, áreas de mejora y necesidades de formación, para su crecimiento profesional y personal y para establecer un plan de desarrollo individual. Para que este encuentro sea realmente útil y tenga un impacto positivo en la motivación y el compromiso en el trabajo, es imprescindible conocer las claves y pautas para una buena preparación y ejecución de la conversación. Podrás ver cómo realizar la convocatoria, qué estructura debe tener la conversación, cuáles son las preguntas clave que hay que formular, cómo dar un buen feedback, identificar las áreas de mejora o cómo concretar el plan de acción.