

Qué tiene de disruptivo el Liderazgo Femenino



JUAN CARLOS CUBEIRO ✓
LID Editorial ✎



ZOE CUBEIRO ALCALDE ✓
LID Editorial ✎

Según el Diccionario de la Real Academia Española de la Lengua, disruptivo es aquello que provoca una “ruptura o interrupción brusca.” En el pasado, se trataba de un término negativo, similar a inadecuado o inoportuno; con el tiempo, en el mundo de los negocios adoptó un carácter enormemente positivo en tanto que lo disruptivo cambia las reglas del juego y se convierte en un “océano azul” mucho más provechoso.

Respecto al Liderazgo, lo rompedor y puntero es el Liderazgo Femenino. De hecho, el “Liderazgo Femenino Abierto”, concepto acuñado por la Dra. Imelda Rodríguez Escanciano porque, aunque es más habitual en mujeres que en hombres, no depende del sexo sino del género. Por tanto, es cultural y no biológico. Tanto los varones como las hembras pueden encarnarlo si así lo desean.

Apenas un mes después de iniciado el confinamiento, la editora de Forbes Avivah Wittenberg-Cox llamó nuestra atención con un magnífico artículo sobre las cinco economistas que estaban transformando la Ciencia Económica, todas ellas mujeres: una italiana, una francesa, una británica, una estadounidense y una venezolana. La Economía como Ciencia, que tanto descredito se había ganado con la crisis de 2008, estaba siendo rescatada por cinco guerreras con un planteamiento transgresor. Disrupción en estado puro.

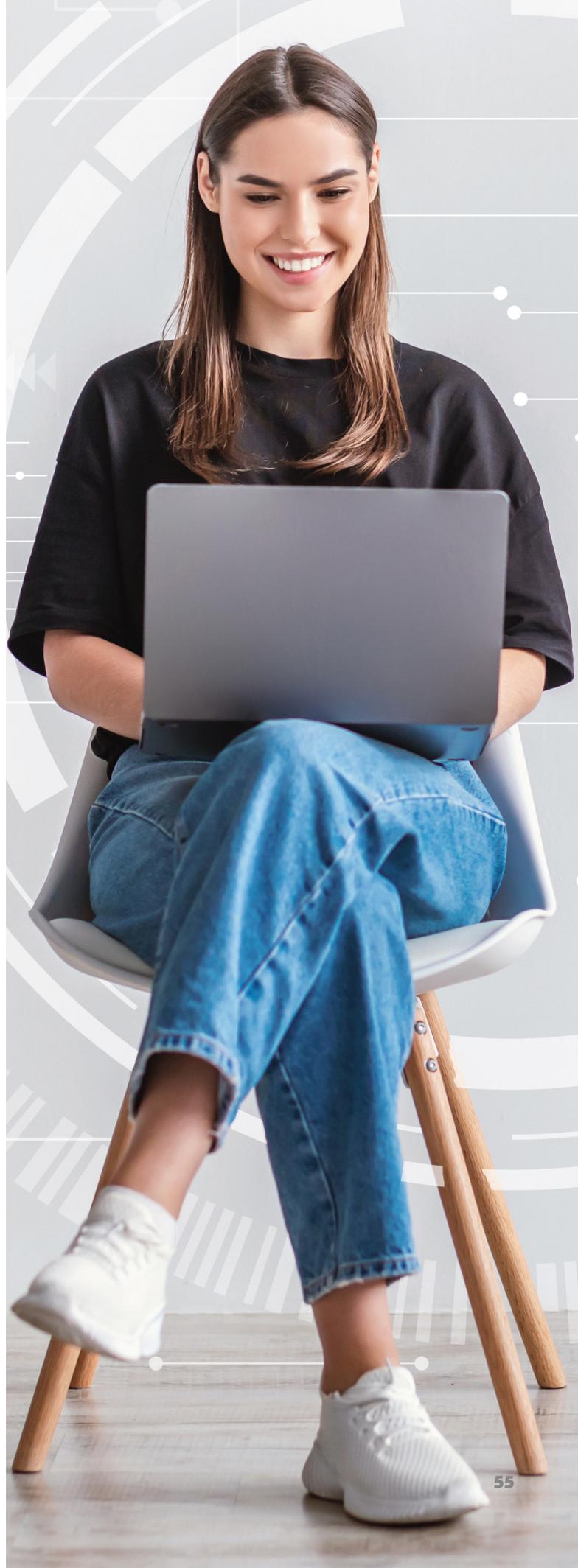
Empezamos a analizar las aportaciones de estas cinco economistas. Efectivamente, Mariana Mazzucato reinventa la Teoría del Valor, clave en la Ciencia Económica, desde una idea de “Estado emprendedor” que impulsa la iniciativa en el país y una Dirección por Objetivos en las políticas públicas en plan “Misión Apolo” de la NASA. Con ella, el valor (lo que el cliente espera de ti) ya no es lo que era en el pasado. La Premio Nobel de Economía Esther Duflo reconceptualiza la idea de pobreza desde un enfoque innovador, con un método de trabajo muy personal que expone a la luz el dispendio en programas inútiles y preconiza una “buena economía para tiempos difíciles.” Sus herramientas han demostrado que se puede hacer bien de una manera mucho más eficiente. Kate Raworth, desde Oxfam, ha repensado el crecimiento y nos alerta de un crecimiento alocado, desmedido, que destruye los recursos del planeta. Con su “economía dónut”, parte del objetivo fundamental de la sostenibilidad en la lucha contra el cambio climático. Un modelo ya aplicado en ciertas ciudades de vanguardia, en el que se trata de triunfar como sociedad, no de crecer por crecer. Stephanie Kelton replantea el mito del déficit público, distinguiendo el impacto de unos mayores costes que ingresos en una economía familiar y en una Administración. Desde la MMT (siglas en inglés de la Teoría Monetaria Moderna), aborda el déficit con un nuevo modelo que ofrece soluciones concretas y que en determinados contextos se ha implantado de ciertos países para aliviar la crisis económica tras la pandemia y el confinamiento. Finalmente, Carlota Pérez redefine el papel de la Tecnología, cuyo desarrollo define nuestro tiempo. Lo hace como pionera en la tecnología heterodoxa, analizando las relaciones entre las revoluciones tecnológicas y el capital financiero, con un nuevo paradigma tecnoeconómico y propuestas muy prácticas para Iberomérica en la batalla del futuro, para que se suba al tren de la innovación y de la aportación de valor.

En el libro 'LA DISRUPCIÓN DEL LIDERAZGO FEMENINO', además de analizar y detallar las valiosas aportaciones de estas cinco economistas, tratamos de integrarlas en un modelo único para este tiempo tan incierto. Sí, las guerreras son un quinteto formidable y en cierto modo combaten juntas con planteamientos complementarios, más sensatos que los de la economía neoclásica o el keynesianismo de hace casi un siglo. Su modelo conjunto de 5G (las cinco guerreras) puede triunfar en este entorno VUCA (Volátil, Incierto, Complejo y Ambiguo) desde la perspectiva global, el foco, la coherencia, la paciencia, el sano debate y las soluciones específicas.

Junto a una Nueva Economía del Talento, la que proponen Duflo, Kelton, Mazzucato, Pérez y Raworth, una Nueva Política del Talento, que mostró inicialmente, de nuevo, Avivah Wittenberg-Cox desde Forbes ¿Quiénes fueron los gobernantes que mejor gestionaron, en términos objetivos de vidas humanas y economía de su país, la pandemia que sufrimos en 2020? Siete mujeres desde Nueva Zelanda y Taiwán a Alemania, pasando por cuatro países nórdicos: Dinamarca, Finlandia, Islandia y Noruega.

Jacinda Ardern, que ya había mostrado su liderazgo auténtico al guiar sabiamente a un país herido tras los atentados terroristas de Christchurch, se distinguió en la lucha contra el COVID por un enfoque de amabilidad, inclusión y justicia social. Apeló de un modo decisivo a la responsabilidad personal desde una información certera y compartió desde el sano orgullo los logros colectivos hasta vencer la pandemia. 19 fallecidos y menos de 1.500 contagiados.

Tsai Ing-Wen, la presidenta de Taiwán, se enfrenta a un poderoso vecino, la República Popular China, que habla abiertamente de "reunificación" como algo "que debe conseguirse y se conseguirá." Una amenaza muy real que requiere de un Liderazgo de "Firmeza compasiva" (Imelda Rodríguez Escanciano). La Organización Mundial de la Salud ha ninguneado a este país asiático durante la pandemia, y sin embargo sus medidas, concretas y prácticas, han demostrado que funcionan. Una líder de convicciones claras que ha caminado con destreza sobre el alambre en la política internacional.



Sanna Marin, la primera ministra de Finlandia, fue en su día la gobernante más joven del mundo. Aprovechó a los *influencers* de su generación para difundir entre sus conciudadanos lo que era necesario hacer. El suyo es un país de éxito económico tras la caída de la Unión Soviética, que apuesta de verdad por la educación y que se considera el más feliz del planeta.

Katrin Jakobsdóttir, de Islandia, utilizó especialmente bien la tecnología para superar la crisis sanitaria y económica del coronavirus. Esta isla de Escandinavia había sufrido con especial dureza el estallido de la burbuja en la crisis económica anterior, la de 2008, y en ésta de 2020 la primera ministra combatió el COVID no con demagogia sino con ciencia. A Islandia se le considera, desde el cariño, “el país más raro del mundo”, y en el libro mencionado destacamos cuáles son sus rasgos especiales.

Mette Frederiksen, la primera ministra danesa, es como la protagonista de la serie Borgen pero en la vida real: una eficaz negociadora. Su elección supuso todo un cambio de paradigma y su receta contra el coronavirus incluyó la confianza en las instituciones, evitar el conflicto y la polarización, la eficiencia y la no vigilancia. Su estilo de Liderazgo marcó la diferencia en un país que también tiene su secreto para la felicidad.

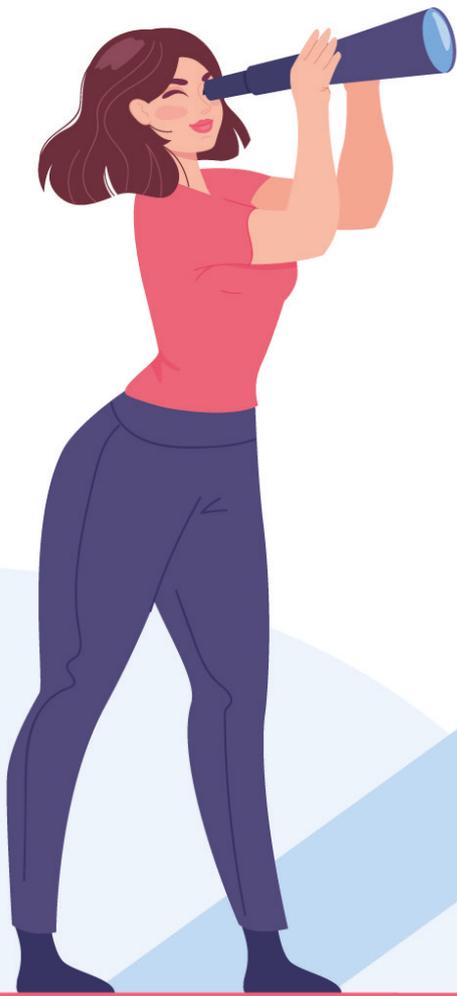
Erna Solberg, en Noruega, mostró que el coronavirus podía ser un “juego de niños.” Concentró sus esfuerzos en la didáctica a sus ciudadanos más jóvenes, para que actuaran no desde el miedo sino desde el conocimiento. Dio una rueda de prensa infantil y así marcó la pauta. La llamada “Erna de hierro” luchó contra la pandemia con efectividad, comprendiendo la “ideología noruega” y aplicando las soluciones más necesarias.

¿Qué decir de Ángela Merkel, durante 16 años canciller de Alemania? La Sra. Merkel, que había liderado Europa en la crisis de 2008 y en la de los migrantes, tomó el mando en una gran nación de carácter federal donde los Lander tienen mucho que decir y apostó por el método científico, como científica que es. La que fuera llamada en los inicios de su carrera como mandataria “un accidente de la Historia” ha sido un ejemplo incontestable de liderazgo.

Entre las “siete magníficas” líderes políticas hay un método común para frenar la pandemia con eficacia, que hemos llamado T3: la utilización desde el inicio de Tests (porque más de la mitad de la población positiva en coronavirus fue asintomática y por tanto contagiaba sin saberlo), tratamiento específico y trazabilidad, aprovechando la tecnología disponible. Muy diferente a las respuestas testosterónicas de confinamientos medievales, monólogos interminables y baldíos desde el poder omnímodo y aprovechamiento de la desgracia para “hacer política” e imponer ideas sin debate previo.



Corremos el riesgo de no haber aprendido la lección y tener que repetir la asignatura ante una catástrofe similar. Ángela Merkel se jubiló, Jacinda Ardern dimitió ante las presiones, Sanna Marin perdió las elecciones (precisamente ante los jóvenes) y Erna Solberg no repitió mandato. De las siete mejores gobernantes durante la pandemia, en la lista de Forbes de las 100 mujeres más influyentes (diciembre de 2023) sólo quedan la presidenta de Taiwán y la primera ministra de Dinamarca. En el tablero geopolítico, la China democrática corre un serio peligro que no se le oculta a nadie tras la invasión de Ucrania por Putin y la escalada de la violencia en Israel y Gaza.



Las investigaciones demuestran que el Liderazgo Femenino (Abierto) es el más eficaz en estos tiempos. Lo define la combinación de cuatro pilares: la Empatía, la Influencia, el Espíritu emprendedor y la Humildad. Su camino es el de la Fe inquebrantable (que también en el Liderazgo mueve montañas), la orientación a resultados (lo que no se mide no se consigue), nutrir (la capacidad y voluntad de desarrollar a otros), ser equipo (pero de verdad), retar el *status quo* y pedir ayuda cuando las circunstancias lo requieran. Nada más y nada menos.

Con Avivah, la prologuista de la obra, e Imelda Rodríguez Escanciano, su epiloguista, tenemos la promesa de poder juntar a las cinco economistas en un restaurante de la capital de España algún día a debatir sobre el futuro, y quién sabe si conseguir que Merkel venga desde la Gomera, donde reside, y convoque a sus antiguas colegas de los países nórdicos, Nueva Zelanda y Taiwán para algo similar desde la política del talento. Porque el legado no se puede perder y en estos tiempos seguimos necesitando soluciones reales como las que ellas pusieron en marcha frente a la pandemia. ●